

Axes stratégiques 2025-2030

Université de Poitiers

Juin 2025

Contexte

Les universités françaises, opératrices de service public de l'enseignement supérieur et de la recherche, portent six missions définies par le code de l'éducation à l'article L123-3 que sont :

- 1° La formation initiale et continue tout au long de la vie ;
- 2° La recherche scientifique et technologique, la diffusion et la valorisation de ses résultats au service de la société. Cette dernière repose sur le développement de l'innovation, du transfert de technologie lorsque celui-ci est possible, de la capacité d'expertise et d'appui aux associations et fondations, reconnues d'utilité publique, et aux politiques publiques menées pour répondre aux défis sociétaux, aux besoins sociaux, économiques et de développement durable ;
- 3° L'orientation, la promotion sociale et l'insertion professionnelle ;
- 4° La diffusion de la culture humaniste, en particulier à travers le développement des sciences humaines et sociales, et de la culture scientifique, technique et industrielle ;
- 5° La participation à la construction de l'Espace européen de l'enseignement supérieur et de la recherche ;
- 6° La coopération internationale.

Les universités font l'objet d'une évaluation dans une démarche d'amélioration continue de la qualité de l'enseignement supérieur et de la recherche. Cette évaluation conduit à présenter tous les cinq ans les axes stratégiques de l'établissement dans le cadre des contrats quinquennaux.

Ces **axes**, ensemble de choix ou orientations en soutien des **politiques publiques** et de la **signature établissement**, servent de cadre pour inscrire les **actions** menées par l'établissement à travers le contrat d'établissement ou le COMP, le projet d'administration ou les schémas directeurs par exemple.

Axes stratégiques 2025-2030 – Université de Poitiers

L'université de Poitiers affirme une ambition d'envergure européenne. Elle s'inscrit dans une trajectoire responsable et durable, aussi bien sur les plans humain, environnemental et sociétal. En tant que service public de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, elle vise à répondre aux enjeux sociétaux et aux transitions actuelles et futures par une recherche internationale de premier plan et une offre de formation de qualité.

À ce titre, l'université de Poitiers promeut le modèle d'*Université dans la Cité* qui s'appuie sur des valeurs humanistes, républicaines et citoyennes. Elle est en prise directe avec les besoins de la société et de ses territoires. Elle inscrit ses orientations en cohérence avec le carré de la connaissance défendu à l'échelle européenne. Elle lie fondamentalement formation, recherche, innovation et service à la société.

Le positionnement scientifique de l'université de Poitiers se fonde sur trois objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations Unies, en cohérence avec ceux de l'Alliance européenne EC2U – European Campus of City-Universities – et de l'Alliance universitaire Aliénor d'Aquitaine. Ces objectifs interdisciplinaires sont : « Santé et bien-être », « Éducation de qualité », « Villes et communautés durables ». L'université de Poitiers contribue, au sein de la communauté scientifique et culturelle internationale, au débat des idées, au progrès de la recherche et à la rencontre des cultures. Elle favorise aux plans européen et international un libre partage des savoirs et de leur diffusion auprès de la société et des acteurs économiques.

Ce positionnement guide l'université de Poitiers pour déployer un modèle institutionnel où la responsabilité sociétale des universités (RSU) est présente à tous les niveaux décisionnels afin que toutes ses activités répondent aux exigences d'une société responsable de ses choix. L'université de Poitiers s'inscrit dans un modèle vertueux d'économie des ressources et de réduction de son empreinte écologique pour le bien de la communauté. Elle développe l'attractivité et le rayonnement international des formations et des travaux de recherche, en s'appuyant plus particulièrement, mais pas de façon exclusive, sur l'Alliance Européenne EC2U.

L'université de Poitiers dispose d'un potentiel fort pour mener une recherche de qualité. À cette fin, elle mène une politique scientifique ambitieuse qui interroge les verrous scientifiques et vise à répondre aux questions posées par les enjeux de société, aussi bien pour son propre développement que pour apporter des solutions concrètes et pérennes aux besoins des citoyens et aux défis économiques et sociaux. Quel que soit le domaine à travers des pôles scientifiques forts et de façon résolument interdisciplinaire, elle forme pour et par la recherche, développe l'esprit critique et propose des innovations techniques et sociales qui améliorent le cadre de vie et dynamisent l'économie. Pour mettre en œuvre cette politique, l'université de Poitiers développe une stratégie en faveur de l'attractivité de son environnement de recherche en déployant des dispositifs destinés à ses personnels, à l'accueil de nouveaux talents et pour la valorisation et le transfert. L'université de Poitiers développe aussi de manière coordonnée une politique de médiation et de valorisation de ses recherches et de leurs enjeux.

L'université de Poitiers répond aux besoins de formation par une offre pluridisciplinaire avec santé. Elle propose une offre visible et attractive intégrant des pratiques pédagogiques adaptées et le déploiement de l'apprentissage et de la formation continue. Elle vise à internationaliser ses formations et veille à l'articulation entre chaque cycle. Elle

porte une attention particulière au lien formation-recherche sur tous les cycles de formation, notamment entre le deuxième et le troisième cycle. L'université de Poitiers promeut une politique favorisant la réussite des étudiantes et des étudiants en les rendant acteurs de leurs apprentissages en bénéficiant d'une orientation choisie et d'une insertion éclairée. La vie étudiante et de campus relève de la RSU, visant à promouvoir l'égalité des chances et à contribuer à la lutte contre le décrochage. Aussi, considérant la réussite étudiante comme plurielle, l'université de Poitiers renforce l'inclusion des apprenantes et apprenants en améliorant leurs conditions de vie, d'études et de santé ainsi que leur accès à la culture, au sport, à la vie associative et citoyenne qui participent activement du bien-être étudiant.

L'université de Poitiers conduit également une politique attentive aux conditions de travail de ses personnels et à leur association dans la prise de décisions, à travers une méthode de gouvernance basée sur la concertation et la collégialité. Elle veille à améliorer les parcours de carrière de ses agents pour reconnaître et valoriser l'investissement dans le travail. Elle déploie une démarche d'université inclusive, notamment en matière d'égalité femme-homme et de handicap. La politique RSU de l'université de Poitiers répond aux exigences attendues d'une société consciente et responsable de ses choix. Le bien vivre ensemble, la considération entre collègues, la reconnaissance du travail et de l'engagement, l'amélioration des parcours de carrières et des conditions de travail sont la base de la politique sociale de l'établissement.

Aussi, les axes stratégiques de l'université de Poitiers à 5 ans sont : répondre aux enjeux mondiaux de transition par l'interdisciplinarité (Axe 1), assurer le lien entre la formation et la recherche (Axe 2) et garantir un modèle d'université durable et responsable (Axe 3).

1. Répondre aux enjeux de transition par l'interdisciplinarité

L'université de Poitiers défend les valeurs de l'Université comme actrice des enjeux contemporains de transition. A ce titre, elle produit des connaissances pour comprendre les mutations actuelles du monde et anticiper leurs conséquences, qu'il s'agisse entre autres des transitions en termes de santé, de numérique, d'éducation ou d'énergie. L'Université adapte continuellement ses activités aux problématiques actuelles et futures. Elle agit pour apporter des solutions concrètes et pérennes aux besoins des citoyens et de leurs territoires.

L'université de Poitiers participe activement à la construction de l'Espace européen de la recherche (EER) et de l'enseignement supérieur (EEES). Elle facilite l'accompagnement de ses équipes au développement de coopérations européennes. À cette fin elle fait de l'Alliance EC2U un de ses principaux vecteurs de transformation.

L'université de Poitiers, pluridisciplinaire avec santé, dispose de tous les atouts scientifiques pour répondre aux défis posés par les transitions actuelles. Elle s'inscrit dans son écosystème territorial notamment par une politique volontariste de valorisation et de transfert, tant vis à vis des acteurs socio-économiques que de la société civile. L'université mobilise l'Alliance universitaire Aliénor d'Aquitaine pour déployer sa stratégie sur le territoire avec ses partenaires. Par exemple, elle fait de *Poitiers Capitale de l'éducation et de la formation* un pivot de sa signature scientifique. A ce titre, elle mobilise le campus

Numéria pour apporter des réponses scientifiques interdisciplinaires aux enjeux de la transition numérique et favoriser les apprentissages. Elle participe activement aux projets de ses partenaires comme le CHU de Poitiers pour le campus santé ou avec son projet Générations Santé Numérique.

Forte de ses équipes de recherche de haut niveau, l'université de Poitiers soutient une recherche de qualité pour inciter le développement de projets interdisciplinaires d'ampleur, tant pour la recherche que la formation. Pour cela, elle promeut la culture interdisciplinaire et elle mobilise des moyens et des dispositifs de soutien aux programmes internationaux de recherche et de formation. Elle contribue, notamment par une démarche de science avec et pour la société, à la libre diffusion et à la valorisation des savoirs issus des recherches. Elle combat en cela notamment les fausses informations aussi bien via ses recherches que par leur diffusion.

Les orientations principales pour répondre aux enjeux de transition par l'interdisciplinarité sont :

- Renforcer l'attractivité nationale et internationale de l'université de Poitiers à travers des dispositifs innovants.
- Favoriser les coopérations internationales notamment bilatérales, pour définir des actions structurantes en formation et en recherche.
- Déployer des formations et des recherches interdisciplinaires pour répondre aux besoins et enjeux de société aussi bien à un niveau local, régional, national qu'international.

Aussi, pour soutenir l'axe « Répondre aux enjeux de transition par l'interdisciplinarité », l'université de Poitiers mobilise et déploie volontairement les outils stratégiques suivants :

- Elle mobilise les crédits d'UP-SQUARED et IMPACT'UP pour soutenir les actions de recherche et formation d'envergure, notamment européenne.
- Elle oriente les actions de son Contrat d'Objectifs, de Moyens et de Performance (COMP -actuel et futur) et les discussions avec ses partenaires de site pour répondre aux enjeux de transition. Elle implique les Organismes Nationaux de Recherche (ONR), le CHU et les collectivités territoriales pour déployer des actions interdisciplinaires, notamment pour ce qui concerne la démarche Science avec et pour la société, la science ouverte et la culture.
- Elle se dote d'un comité d'orientation stratégique pour affirmer la trajectoire interdisciplinaire de l'établissement. Elle organise son activité de recherche au sein d'Instituts Fédératifs de Recherche, dont une mission essentielle consiste à dynamiser les collaborations au profit des approches interdisciplinaires.

2. Assurer le lien entre la formation et la recherche

Au titre des missions de toute Université, l'université de Poitiers promeut un enseignement de qualité et une recherche de haut niveau répondant aux enjeux européens. Elle accompagne les étudiantes et les étudiants vers l'acquisition de compétences solides et universelles. Elle promeut la diversité et l'égalité des chances tout en respectant les individus, quelles et quels que soient leur origine, leur culture, leur genre

et leur croyance. Elle œuvre à la fois pour la défense du continuum de la recherche à l'innovation, que cette dernière soit technologique ou sociale, et pour l'enrichissement des savoirs au bénéfice de la société. La dynamique de valorisation et de transfert de la recherche et de ses enjeux sert le lien formation-recherche

L'université de Poitiers adhère à ces valeurs et participe à la réussite des étudiantes et des étudiants en transformant ses pédagogies pour devenir acteurs ou actrices des apprentissages. Elle veille à maintenir un cadre d'étude et de recherche rigoureux et éthique. Elle favorise les collaborations avec d'autres institutions locales, nationales et européennes, publiques et privées, afin d'élargir ses opportunités en recherche comme en formation.

L'équilibre entre formation et recherche repose sur une ambition commune où la formation joue un rôle stratégique en développant l'acquisition des compétences, en accompagnant la réussite plurielle et en répondant aux besoins sociétaux. Réciproquement, les évolutions de l'offre de formation sont structurées à plusieurs échelles pour répondre aux objectifs de développement durable, qui renforcent le positionnement de l'établissement, et pour répondre à une meilleure visibilité et cohérence. Celui-ci doit affirmer l'importance stratégique de ses missions conjointes en matière de formation et de recherche, en veillant à leur complémentarité et à leur interaction bénéfique au service des étudiantes et étudiants et de la société. La priorité est un adossement fort et fondamental de l'offre de formation, notamment de master, aux laboratoires de recherche qui est une condition pour lier recherche et formation. L'innovation pédagogique et scientifique est encouragée afin de répondre aux évolutions technologiques et sociétales.

Le continuum entre les cycles de formation est actuellement assuré principalement au niveau licence-master, notamment par l'intégration, dans certaines formations de 1^{er} cycle, de projets issus de la recherche ou d'enseignements en méthodologie de la recherche. La continuité entre le master et le doctorat doit désormais être renforcée afin d'affirmer la place stratégique de ce dernier. Aussi, en cohérence avec sa trajectoire européenne, l'université de Poitiers renforce l'articulation entre les niveaux master et doctorat et les structures de recherche. Il s'agit notamment d'établir un lien structurant entre l'offre de formation de deuxième et de troisième cycle et les unités de recherche. Cette dynamique s'articulera avec le premier cycle dont l'évolution repose sur une approche par compétences, des pédagogies adaptées et répondant aux besoins de la société tant au niveau national qu'international.

L'université de Poitiers s'inscrit également dans une stratégie de développement des formations en ingénierie, dans une dynamique plus large d'innovation. Cette démarche est partagée avec les formations de niveau master, en lien étroit avec la recherche et les besoins des territoires. Qu'il s'agisse de formations en ingénierie ou de masters, l'université favorise les collaborations avec les milieux socio-économiques et institutionnels pour stimuler l'expérimentation et renforcer l'insertion professionnelle.

Les orientations principales pour assurer le lien entre la formation et la recherche, placées sous la conduite du Conseil académique, sont :

Axes stratégiques 2025-2030 – Université de Poitiers

- Construire une structure à forte dimension européenne et interdisciplinaire contribuant à renforcer l'articulation entre le deuxième et le troisième cycle.
- Affirmer les coopérations internationales de recherche pour faire émerger des formations internationales de haute qualité (dont des Masters Erasmus Mundus).
- Développer les formations en ingénierie s'appuyant sur les savoir-faire des laboratoires, assurant leur cohérence et leur visibilité pour répondre aux besoins socio-économiques et de recherche et créer un pilotage adapté.
- Garantir une offre de formation soutenable humainement, en cohérence avec le potentiel d'encadrement.

Aussi, pour soutenir l'axe « Assurer le lien entre la formation et la recherche », l'université de Poitiers mobilise et déploie volontairement les outils stratégiques suivants :

- Elle crée une composante à dimension européenne interdisciplinaire, bénéficiant des moyens du projet UP-SQUARED. Cette structure associe étroitement les laboratoires de recherche à la conception et à la mise en œuvre de l'offre de formation des niveaux master et doctorat, consolidant ainsi l'articulation entre le deuxième et le troisième cycle.
- Elle mobilise activement ses partenaires de l'Alliance EC2U pour développer l'internationalisation de ses formations, en particulier à travers l'émergence de masters ERASMUS-MUNDUS, soutenus eux aussi par UP-SQUARED.
- Elle se dote d'une feuille de route pour coordonner les formations en ingénierie afin de renforcer leur attractivité et leur rayonnement.
- Elle s'appuie sur le projet IMPACT-UP pour développer d'une part la formation continue et d'autre part permettre un accompagnement auprès des chercheurs et enseignants-chercheurs dans l'impulsion des projets européens de recherche.
- Elle renforce les dispositifs d'orientation et de réussite des étudiantes et étudiants, en mobilisant les projets ELANS et CODA.

3. Garantir un modèle d'université durable et responsable

L'université de Poitiers adhère au principe universel que l'Université participe activement au développement de la société en formant des citoyens responsables et en contribuant à des projets qui répondent aux enjeux sociaux, économiques et environnementaux. Face à l'urgence climatique, aux crises environnementale et sociale, l'Université a un rôle majeur pour répondre aux questions de préservation des ressources et à la compréhension des phénomènes induits par l'activité humaine.

L'université de Poitiers contribue à l'appropriation de ces problématiques par la communauté universitaire et plus largement la société. Dans ce cadre, elle soutient des actions de recherche et déploie des formations répondant à ces enjeux vitaux pour la planète et les générations futures. Elle recherche une sobriété pour ses activités sur tous ses campus et avec ses partenaires locaux, nationaux et internationaux. Sa volonté d'inscription dans une dimension européenne se traduit également dans une approche plurielle des mobilités étudiantes, qu'elle encourage sous des formes variées, longues et courtes, tout en veillant à promouvoir des mobilités responsables et à faible impact environnemental. Elle mobilise la dévolution de son patrimoine pour contribuer pleinement à ses objectifs RSU, en développant des projets immobiliers exemplaires sur

Axes stratégiques 2025-2030 – Université de Poitiers

le plan environnemental, accessibles à toutes et tous, et pensés pour favoriser les cadres de vie et de travail, le bien-être et la santé. Cette stratégie patrimoniale s'inscrit dans une vision à long terme où la transformation des campus devient un levier concret d'engagement dans la transition écologique, sociale et territoriale. Elle implique ses personnels dans les prises de décisions, et œuvre à renforcer la participation étudiante aux choix stratégiques de l'institution, en intégrant davantage leurs contributions dans la définition et la mise en œuvre des politiques de transition écologique et sociale, au cœur même de la formation et de la vie universitaire.

L'université de Poitiers considère la réussite étudiante comme plurielle. Cette réussite passe par la formation comme par la qualité de vie étudiante, à travers les activités culturelles et sportives, la vie associative, l'accès à la santé (prévention et soins) et l'accompagnement social sur l'ensemble des territoires. Les usagers doivent évoluer sur des campus durables, inclusifs, solidaires et ouverts sur le monde. Dans cette perspective, la vie étudiante et de campus relève de la RSU. Elle vise à promouvoir l'égalité des chances et à contribuer à la lutte contre le décrochage.

L'université de Poitiers promeut la diversité, l'égalité et l'inclusion pour permettre à chacun et chacune de construire son avenir en garantissant des conditions d'égale réussite dans les études et dans la vie professionnelle. Elle s'attache à ce que les valeurs d'égalité entre les femmes et les hommes et de lutte contre les discriminations soient prises en compte dans tous les champs de la vie universitaire, pour tous les membres de la communauté et promeut une politique volontariste contre les faits de violences sexuelles et sexistes, toutes formes de discrimination et de harcèlement.

L'université de Poitiers est également attachée à l'amélioration de la qualité de vie et aux conditions de travail des personnels. L'orientation qu'elle impulse se veut résolument ascendante, partant du principe que la meilleure façon de répondre aux aspirations exprimées par la communauté universitaire est d'inviter ses membres à proposer les actions qui seront le plus à même d'y parvenir.

Les conditions du bon fonctionnement de l'université de Poitiers passent par des initiatives actives qui doivent être concertées, avec des regards pluriels, afin de faire évoluer l'organisation interne de l'établissement. La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences doit permettre, à travers un plan de gestion pluriannuel, d'adapter les métiers aux évolutions. Il garantit à l'établissement la gestion de ses talents et un partage d'une vision commune de l'avenir de ses RH.

Pour accompagner cette stratégie, l'université de Poitiers met en œuvre une politique d'urbanisation de son système d'information et tient compte des usagers de ce système pour offrir un service efficient et adapté aux différents besoins et réseaux métiers de l'établissement. L'université de Poitiers s'engage ainsi dans une démarche d'amélioration continue par l'optimisation de ses ressources numériques.

Les orientations principales pour garantir une université durable et responsable sont :

- Intégrer la durabilité, la sobriété et la prise de conscience de l'impact écologique dans les formations et la recherche, et plus généralement dans l'organisation de l'établissement.

Axes stratégiques 2025-2030 – Université de Poitiers

- Faire de la démarche RSU un vecteur de transformation au service d'un mieux-être au travail et d'une expérience étudiante réussie.
- Intégrer dans tous les dispositifs internationaux une dimension de durabilité et de responsabilité.
- Transformer l'organisation pour un service aux usagers de qualité.

Aussi, pour soutenir l'axe « Garantir un modèle d'université durable et responsable », l'université de Poitiers mobilise et déploie volontairement les outils stratégiques suivants :

- Elle fait de son schéma directeur de développement durable et responsabilité sociétale la matrice permettant d'intégrer l'ensemble des schémas, plans et chartes. Elle mobilise la dévolution de son patrimoine comme un vecteur d'affirmation d'une signature volontariste de développement durable.
- Elle intègre dans son projet d'administration les conclusions du rapport IGESR¹ comme levier d'évolution de son organisation. Elle anime des collectifs professionnels de proximité afin d'assurer la continuité d'activité, d'améliorer la qualité de service à l'utilisateur et les conditions de travail.
- Elle met en place une GPEEC pour les personnels enseignants, chercheurs et Biatss pour anticiper ses futurs besoins, accompagner ses personnels et renforcer son attractivité.
- Elle révisé ses dialogues internes pour adopter une vision pluriannuelle afin de renforcer le pilotage stratégique des composantes de formations, des unités de recherche et des services.
- Elle s'engage dans la démarche d'université promotrice de santé sur ses territoires.
- Elle déploie volontairement une démarche qualité et renforce son pilotage par un SID performant.

¹ Mission d'accompagnement : Diagnostic et propositions d'amélioration des fonctions supports de l'université de Poitiers, IGESR (2023)