



Plan d'action

2024 - 2028

**Qualité de vie et des conditions
de travail**

Préambule

I. Thème 1 : Mieux reconnaître et mieux valoriser le travail 1

Adopter une vision commune

Adapter les outils pour mieux accompagner

II. Thème 2 : La déconnexion pour un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle 3

Adopter une vision commune

Adapter les outils pour mieux accompagner

III. Thème 3 : Faire vivre les espaces de convivialité et d'échange au travail 4

IV. Thème 4 : Favoriser l'adoption d'habitudes de vie favorables à son efficacité professionnelle et son bien-être 5

IV. Thème 5 : Action transversale 6

Préambule

Comme le décrit le schéma directeur sur la qualité de vie au travail, la démarche portée par l'établissement se veut résolument ascendante et instaure une co-construction du plan d'action par les agents.

Ce nouveau plan d'action pluriannuel est ainsi le résultat de réflexions et propositions collectives menées à travers des groupes de travail en avril 2024 constitués de 5 à 10 membres de la communauté universitaire, et d'un travail de cadrage réalisé par le comité du mieux-être.

Les groupes de travail ont élaboré une première version de fiches actions déclinant, pour chaque objectif, le périmètre, les contributeurs et contributrices indispensables, les moyens nécessaires à la réalisation, les livrables et indicateurs d'évaluation.

Ces éléments seront précisés et adaptés au moment de la mise en œuvre des actions avec les services concernés.

Les objectifs sont présentés par thèmes, et sous-thèmes le cas échéant.

Pour chaque objectif sont déclinés :



Moyens



Livrables



Calendrier prévisionnel

I. Thème 1 : Mieux reconnaître et mieux valoriser le travail

Adopter une vision commune

Améliorer la communication sur les valeurs du service public



Logistique de réunion
Moyens numériques (IRIS)
Moyens humains



Supports de formation
Page IRIS



2024 à 2025

Rédiger une charte de management responsable et bienveillant



Logistique de réunion
Moyens numériques (IRIS)
Moyens humains



Charte votée au CA
Stratégie de communication



2024 à 2026

Communiquer le bilan intermédiaire du projet d'administration de l'établissement



Logistique de réunion
Moyens numériques (IRIS)
Moyens humains



Bilan officiel
Page IRIS



2024

Adapter les outils pour mieux accompagner

Accompagner la prise de poste par la mise en place en amont d'une procédure de tuitage



Logistique de réunion
Moyens numériques (IRIS)
Moyens humains



Procédure validée par la DRHRS
Liste annuelle des postes susceptibles d'être au mouvement



2024 à 2027

Accompagner la mise en œuvre du livre blanc sur les GRAPIG* en lien avec les réseaux métiers

* Groupes Réseaux d'Amélioration des Procédures et Instruments de Gestion



Logistique de réunion
Moyens numériques (IRIS)
Moyens humains
Moyens financiers
(formation)



Comptes-rendus des
réunions
Bilan des expérimentations
Stratégie de
communication



2025 à 2027

Accompagner l'appropriation de l'Entretien Professionnel Individuel (EPI) par les agents



Logistique de réunion
Moyens numériques (IRIS,
EPI)
Moyens humains



Guide pour les agents
Adaptation de la
plateforme EPI



2025 à 2026

II. Thème 2 : La déconnexion pour un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle

Adopter une vision commune

Rédiger une charte de bonnes pratiques à la déconnexion



Logistique de réunion
Moyens numériques (IRIS)
Moyens humains



Charte votée au CA
Stratégie de communication



2024 à 2025

Faciliter l'accès et former aux moyens de communication disponibles dans l'établissement



Logistique de réunion
Moyens numériques (IRIS)
Moyens humains



Plan de formations
Supports de formation
Stratégie de communication
Cartographie et procédure de mise à disposition



2025 à 2026

Adapter les outils pour mieux accompagner

Adapter les moyens de communication pour formuler et répondre aux demandes métiers



Logistique de réunion
Moyens numériques (GLPI)
Moyens humains
Moyens financiers (nouvel outil)



Rapport sur l'état des lieux
Cahier des charges
Supports et guides
Outil GLPI modifié



2024 à 2025

Faciliter l'accès rapide aux agendas



Logistique de réunion
Moyens numériques (IRIS, ZIMBRA)
Moyens humains



Livret d'accueil modifié
Support de formation modifié
Charte du Management responsable et bienveillant votée au CA



2024

III. Thème 3 : Faire vivre les espaces de convivialité et d'échange au travail

Réaliser une cartographie des différentes catégories d'espaces



Logistique de réunion
Moyens numériques (plans DLPI)
Moyens financiers (prestations)
Moyens humains



Cartographie
Charte graphique et signalétique dans les bâtiments



2024 à 2025

Proposer des espaces d'échanges entre BIATSS et E/EC (*notamment par l'université citoyenne*)



Moyens humains



Bilan de l'expérience précédente
Validation du cadre réglementaire
Offre de cours
Campagne de communication externe et interne



2025 à 2026

IV. Thème 4 : Favoriser l'adoption d'habitudes de vie favorables à son efficacité professionnelle et son bien-être

Réaliser une cartographie du réseau QVCT et prévention



Logistique de réunion
Moyens numériques (IRIS)
Moyens humains



Cartographie
Annuaire modifié
Page IRIS



2024 à 2025

Co-construire une offre d'ateliers sur les habitudes de vie



Logistique de réunion / d'ateliers
Moyens humains
Moyens financiers (prestations)



Comptes rendus des réunions
Offre des ateliers par site
Stratégie de communication



2024 à 2025

Prévenir les troubles musculo-squelettiques associés aux différents postes de travail



Logistique de réunion
Moyens numériques (IRIS)
Moyens humains
Moyens financiers (prestations)



Etat des lieux
Comptes rendus des expérimentations
Supports éducatifs



2024 à 2027

V. Thème 5 : Action transversale

Développer le réseau des ambassadeurs et ambassadrices QVCT



Moyens numériques (IRIS)
Moyens humains
Moyens financiers
(formation)



Arrêtés de nomination
Lettre de mission
Page IRIS
Bilan des actions



2024 à 2027